



| | | |
|------------|---|----------------------|
| MØDE I: | Skolebestyrelsen | DATO: 30.09.2020 |
| MØDESTED: | Online via Google Meet | KLOKKEN: 16.30-19.00 |
| EMNE: | Ordinært møde | SAGSNR.: 15/3080 |
| DELTAGERE: | Tina Hovmand, Kirstine Borchsenius, Stine Zenia McGuire, Nicolai Zimling Fich, Frederik Weltzer, Line Pelby, Karina Dybro, Gitte Andersen, Susan Pedersen, Jan Bakmand. | |
| AFBUD: | Dorthe Hecht, Anja Mandal Hansen, Anja Langer, Trine Hillhouse. | |
| MØDENR.: | 2 – 2020/2021 | |

1. Godkendelse af dagsorden

Godkendt.

2. Bemærkninger og godkendelse af referat

Godkendelse af skolebestyrelsesmøde d. 25. august 2020.
Ingen bemærkninger – godkendt.

3. Meddelelser

Formanden giver næstformanden ordet, da næstformanden deltog i FRO-mødet.

Det blev drøftet, hvordan man får elevrådet tættere på skolebestyrelsen.

Næstformanden tog problematikken op omkring mangel på tale-hørepedagoger. Der bliver kigget på det, og man kan følge med ved at læse referaterne fra møder i Børne-/ungeudvalget.

Skolebestyrelsens medlem af Kommunalbestyrelsen var ikke til stede, men havde kontaktet skolelederen forud for mødet: Der er afsat en del penge til at nedbringe ventetiden på undersøgelser foretaget af tale-hørepedagoger - dette vil ske i 2021. Man vil også nedbringe ventetiden på PPV – Pædagogiske psykologisk vejledning.

Skolelederen informerede om, at skolen var uden vand onsdag den 23. september. Han takkede alle forældre for at være så hurtige til at hente deres børn. Fra der blev ringet til den første forældre og til skolen var tom, gik der under 1,5 time.

Vi kender godt problematikken omkring elevrådet. Nu er det blevet besluttet, at eleverne skal have en undervisningsmiljørepræsentant, så der kan komme fokus på, at elevernes arbejdsmiljø er godt.

Lige nu er vi i gang med at gennemføre faglige test i dansk og matematik. Derefter går personalet i gang med at skrive statusplaner.

Vi afholder også heldagsmøder lige nu, hvor vi får talt om og planlagt de næste 3 mdr. Det betyder, at personaler fra de andre grupper er sammen med børnene, når teamet er til møde. Det fungerer rigtig godt, og det giver personalet ro i dagligdage.

Motionsdagen fredag 9. oktober har vi selv planlagt, og i år er der indkøbt medaljer til alle, som gennemfører ruten. Ledelse går også med på en af de to ruter, som vores idrætslærer har lagt ud.



4. COVID-19

Aktuel status på situationen omkring COVID-19:

Der er en del skoler rundt om Tårnbygårdsskolen, som har haft personale og børn, der er testet positiv med corona. Vi er indtil nu gået fri.

Hvilke særlige hensyn tager skolen stadig i brug:

Vi afholder forsat forældremøder, men opfordrer til, at der kun kommer en forældre pr. barn, og det respekterer alle. Der er håndsprit og udluftning ved alle forældremøder.

Skolelederen har udarbejdet et dokument med alle forholdsregler omkring COVID-19. Det opdateres løbende, når der er nyt. Det ligger i AULA, så alle personaler har nem adgang til det. Alle får en mail, når det opdateres.

Formanden oplyser, at hun er helt tryk ved skolen og de retningslinjer, vi har. Hun synes, det er problematisk, når man står med et barn hjemme som er lidt småsløj. Det er svært at finde ud af om barnet skal afsted eller ej.

Næstformanden er glad for, at vi har faste rutiner omkring håndvask. Det gør, at vores børn har vænnet sig til det meget hurtigt.

Skolelederen har aflyst en lejrskole her i efteråret, da vi ikke må sende børn og personale afsted. Det var ærgerligt, men børn og personale tog det pænt.

Personalet er blevet informeret om, at de skal overveje meget, om de skal ud af huset mellem kl. 8-14. De må godt, hvis det er den eneste måde, de kan gennemføre undervisningen på, men ellers opfordrer ledelsen dem til at blive på skolen.

SFO og klub er ikke på de store ture. De går i stedet i Botanisk Have og over på den store græsplane.

5. Forældrecafé

Skolebestyrelsen plejer at afholde en forældrecafé og en sommerfest i løbet af skoleåret.

Beslutning om vi skal, hvordan, hvornår:

Vi satser på, at vi kan gennemføre begge dele i foråret. Vi booker ikke nogen foredragsholder eller en kunstner til sommerfesten. Vi afventer, men forholder os optimistisk.

Vi afholder sommerfest torsdag 10. juni 2021.



6. Skolebestyrelsens midler, budgetår 2020

Pga. COVID-19 har der ikke været det store kassetræk på skolebestyrelseskontoen.

Skolebestyrelsen har cirka 20.000 tilbage, fordi de ikke har kunnet bruge pengene i år.

Skolelederen forslår, at der afholdes en julefrokost enten online eller fysisk. Den er alle med på, og der er lige nu stemning for, at vi mødes og holder afstand.

Hvordan påtænker skolebestyrelsen, at midlerne kan anvendes, så de kommer skolen til gode?

Skolebestyrelsen ønsker igen i år at være med på en julegave til personalet. De penge, der er tilbage, skal elevrådet spørges om, hvad de kunne tænke sig til skolen.

Skolelederen oplyser, at man vil spørge personalet om, hvad de tænker, vi mangler og bede dem om at byde ind via mail.

Skolebestyrelsen ønsker, at vi køber en kop til vores præst. Præsten har været i tvivl, om hun kunne tillade sig at tage en kop kaffe i personalerummet. Hvis hun får sin egen kop, tænker vi, at det løser problemet.

Formanden foreslår, at den årlige biograftur i december skal ske af to omgange, så der kan holdes god afstand. Det vil koste lidt ekstra, men alle var enige om, at pengene er givet godt ud. Afdelingslederen booker biografen den 22. december.

7. Kalender for skolebestyrelsen

Forslag fra ledelsen som har brug for at omlægge to møder, til godkendelse:

Den 26. januar 2021 omlægges til onsdag den 27. januar 2021

Den 24. marts 2021 omlægges til tirsdag den 16. marts 2021

De nye datoer er godkendt.

8. Bevægelse i undervisningen

Punkt fra skolebestyrelsens arbejdsplan

Hvordan kan skolebestyrelsen understøtte daglig bevægelse i skolen?

Viceskolelederen fortæller, at hun synes, der er en del bevægelse i skolen. Der er en del grupper, som samler deres bevægelse og er ude en hel dag om ugen. Vores matematiklærere bruger Leg på streg, som er optegnet ude i skolegården.

Skolebestyrelsen ønsker, at personalet sætter cykeltræning på dagsorden til foråret. Det er især i forhold til de børn, som bliver kørt eller går i skole.



9. Personalets efteruddannelse

Punkt fra skolebestyrelsens arbejdsplan:

Hvad har skolen prioriteret gennem det sidste år? Hvad er på tapetet?

Normalt deltager mindst to personaler i SIKON-konferencen, men i år er konferencen aflyst. Vi håber at komme afsted i 2021.

Personalet er blevet undervist af organisationen Børneliv.dk. De har undervist hele personalegruppen i, hvordan man agerer, hvis et barn får kramper, epileptiske anfald eller hjertestop. Alle personaler var meget glade for kurset.

Vi håber, at Bo Hejlskov kommer og underviser os en hel dag i Low arousal til august, men alle hans arrangementer er i år blevet udskudt, så vi ved ikke, om han kan komme til august. Vi afventer et svar fra ham.

Hvilke kommunale initiativer er der?

Kommunes fokus har i flere år været at uddanne lærere i linjefag og vejledere. Skolen var heldig sidste år at ansætte en næsten færdiguddannet matematikvejleder.

Formanden spørger til, om vi har nok, der er uddannet i Cool Kids. Vi har to pædagoger, som har fået uddannelsen. Skolelederen fortæller, at det er et dyrt kursus, og at vi helst skal have et kursus, som alle personaler kan deltage i.

Ønsker skolebestyrelsen et bestemt fokus?

Vi prøver at få Børns Vilkår ud og undervise personalet i, hvad der er etisk korrekt i den digitale verden.

Børns Vilkår har været ude og undervise skolebestyrelsen og forældre. Alle synes, det var meget lærerigt.

10. Eventuelt

Der var intet til dette punkt.