



MØDE I:	Skolebestyrelsen	DATO: 09.10.2019
MØDESTED:	Tårnbygårdsskolen	KLOKKEN: 16.30-19.00
EMNE:	Ordinært møde	SAGSNR.: 15/3080
DELTAGERE:	Kirstine Borchsenius, Stine Zenia McGuire, Nicolai Zimling Fich, Karina Dybro, Dorthe Hecht, Gitte Andersen, Jan Bakmand, Mette Forman	
AFBUD:	Susan Pedersen, Tina Hovmand, Anja Mandal Hansen, Line Pelby, Frederik Weltzer, Anja Langer, Trine Hillhouse	
MØDENR.:	3 – 2019/2020	

1. Godkendelse af dagsorden

Godkendt.

2. Bemærkninger og godkendelse af referat fra sidste møde

Ingen bemærkninger – godkendt.

3. Meddelelser

Formand: Fraværende grundet sygdom.

Skolebestyrelsens medlem af Kommunalbestyrelsen: Informerede om, hvordan man i kommunen vil bruge flere penge på specifikke områder. Det kan man læse mere om på kommunes hjemmeside.

Skoleleder: Velkommen til nyt bestyrelsesmedlem som før var suppleant.

To pædagogmedhjælpere er ansat som vikarer frem til 31. december 2019. Det er tiltrængt, da der er et par personaler, som bliver længerevarende sygemeldt.

Der er et stort pres udefra, da der er stor søgning på vores skole. Det kan være svært at holde fast i et nej, når vi bliver spurgt, om vi kan tage nye børn.

Vi har motionsdag på fredag ligesom resten af kommunen. Kontoret går med sammen med indskolingseleverne.

Udskolingen holder housewarming i deres nye pavillon på fredag, hvor hele skolen er inviteret med. Skolelederen spørger om skolebestyrelsen vil give en lille ting til dem, og det vil de gerne. Kontoret køber noget for dem.

4. AULA

AULA tages i brug som kommunens kommunikationsplatform efter efterårsferien.

Skolebestyrelsen skal agere "testkaniner" på det nye AULA. Fælles erfaringer samles sammen. Bestyrelsen kunne desværre ikke være testpersoner, da de ikke kunne logge på AULA.



5. Efterårsferie – Hvad sker der på Tårnbygårdsskolen

Årets første ferie står for døren. Her er hvad den byder på.

Informationer fra SFO'en og kontoret:

Skolelederen fortæller, at biblioteket skal laves om i uge 42. Det glæder vi os alle til.

SFO-leder informerer om, at der bliver lavet forskellige aktiviteter i uge 42. Der bliver sendt ugeskema ud mandag i uge 42.

SFO-leder fortæller, at alle børn her på skolen holder en del ferie i løbet af et skoleår, så vi står ikke i den situation, at vi skal opfordre forældrene til at holde ferie sammen med deres børn - for det gør de.

6. Brugerundersøgelse af skolerne i Tårnby Kommune

Tårnby Kommune skal gennemføre en brugerundersøgelse blandt forældrene på kommunes skoler.

Brugerundersøgelsen er sat i gang i Tårnby. Status herom og en snak om, hvordan vi kan følge og støtte op om, at vi får så høj svarprocent som muligt.

Der er på nuværende tidspunkt 45 %, der har svaret. Skolebestyrelsen rykker forældre på de sociale medier, og ledelsen rykker dem via AULA.

7. Visualiserende pædagogik

Skolebestyrelsen har besluttet at undersøge, hvordan det står til med arbejdet omkring visualiserende pædagogik.

Status på undersøgelse blandt grupperne.

Ledelsen lægger op til, at skolebestyrelsen skubber punktet til næste møde.

Det er skolebestyrelsen enig i, og skolelederen har talt med formanden, som også er enig. Så vi udsætter punktet til næste møde.

8. Arbejdsmiljø på Tårnbygårdsskolen

Skolens personale har afholdt fælles personalemøde mandag d. 7. oktober om den sidste trivselsmåling.

Erfaringer og vigtigste pointer fra mødet præsenteres for skolebestyrelsen.

Forslag til hvordan skolebestyrelsen kan støtte op om arbejdsmiljøet på Tårnbygårdsskolen.

Skolelederen fortalte om aftenmødet. Det var et godt møde, som AMR og skolelederen havde planlagt med afsæt i trivselsmålingen. Resultatet af trivselsmålingen er fint, men der var et par punkter, som vi havde valgt at dykke ned i.

Et af punkterne var synlig ledelse, hvor der var et par stykker, der mente, at ledelsen skulle være mere synlig. På mødet blev personalet bedt om at arbejde i grupper og tale om, hvad de mente begrebet "synlige ledelse" indeholdt. Alle grupper var meget arbejdsomme, og de kom tilbage med plancher, som blev fremlagt for alle.



Skolelederen lovede personalet, at ledelsen vil arbejde videre med det og vende tilbage med de ændringer, der er mulige.

Alt i alt var hele personalegruppen meget engageret hele aftenen og tilbagemeldingen på mødeformen og mødets indhold var meget positiv.

9. Eventuelt

Skolelederen fortalte om vores udviklingsspil, som ledelsen har afprøvet i alle teams efter, personalet har skrevet status på alle elever. Skolelederen beskrev, hvordan det kan bruges som dokumentation, så man kan se, om der er progression hos barnet.

Skolelederen tager det med på næste møde og viser det frem.

Der tages kontakt til skolens tekniske serviceleder om at opsætte sæbedispensere i baderummene.