



MØDE I:	Skolebestyrelsen	DATO: 16.03.2021
MØDESTED:	Online via Google Meet	KLOKKEN: 16.30-19.00
EMNE:	Ordinært møde	SAGSNR.: 15/3080
DELTAGERE:	Tina Hovmand, Kirstine Borchsenius, Stine Zenia McGuire, Nicolai Zimling Fich, Frederik Weltzer, Karina Dybro, Dorthe Hecht, Gitte Andersen, Susan Pedersen, Jan Bakmand.	
AFBUD:	Trine Hillhouse, Anja Mandal Hansen, Anja Langer, Line Pelby.	
MØDENR.:	7 – 2020/2021	

1. Godkendelse af dagsorden

Godkendt.

2. Bemærkninger og godkendelse af referat

Godkendelse af skolebestyrelsesmøde d. 24. februar 2021.

Formanden havde en rettelse til info. om kommende fælles FRO-møde. De skal tale om den nye inklusionsplan, det var ikke formandens forslag.

Af yderlige bemærkninger var at, nationale test og trivsel skal skilles ad. I ref. fra februar står der, at skolen påbegynder nationale test, og at ledelsen har styr på børnenes trivsel på skolen. Begge dele er rigtigt, men nationale test måler ikke på børns trivsel.

3. Meddelelser

Formand: Har ikke noget.

Kommunalbestyrelsesrepræsentanten: Fortæller, at hun gerne havde set nationale test var udsat, men det kom ikke igennem politisk.

Det bliver i sidste ende en politisk beslutning om, at vi bliver sammenlagt med DSI. Skolen har en forventning om, at man taler med skolelederen, når man laver en undersøgelse om sammenlægningen.

Kommunalbestyrelsesrepræsentanten fortæller, at der evt. kan være tanker om klyngeledelse i forhold til sammenlægning med DSI. Sammenlægningen kan være en spareøvelse. Viceskolelederen vil være bekymret, hvis man ikke har synlig ledelse på skolen. Medarbejderne har brug for en ledelse, de kan gå til, når der opstår noget akut, hvilket der gøre hele tiden. Medarbejderne har brug for, at der er nogen, der kan tage en hurtigt beslutning til gavn for vores børn og personale.

Medarbejderrepræsentanten er også meget bekymret, hvis der ikke er synlig ledelse, da det giver et godt psykisk arbejdsmiljø. Hun påpeger også, det vil gå ud over vores børn og personale. Medlemmer fra bestyrelsen er også bekymrede, da det vil forringe servicen for alle, hvis man sparer i ledelsen. Ledelsen er tæt på børn, personaler og forældre, hvilket alle har brug for.

Ifølge Kommunalbestyrelsesrepræsentanten er fysioterapien ikke hjemtaget. Det er ikke sandt. Det er der uenighed om, da personalet på skolen er blevet informeret om, at den er hjemtaget.

Der er også børn, der har fået en ny fysioterapeut, da Tårnby selv har ansat en. Vi har også børn, der har fået et dårligere tilbud nu, hvor Tårnby har hjemtaget den. Der er et par stykker af vores



forældre, som har klaget over det tilbud, de nu har fået, da det ikke lever op til det, de fik fra Børneterapien.

NEST klasse projekt: Der er spurgt ind til det skriftligt, da der ikke står noget om det i den nye inklusionsplan, og man forventer at få et svar 25. marts, måske før.

Skolelederen fortæller, at skolen er indstillet til et boldbur af forvaltningen. Det er et stort ønske her fra skolen, da det giver farlige situationer, når bolde ryger over hegnet og ud på Engelsbøjevej. Så vi håber på, at vi får det.

COVID-19 fylder heldigvis ikke så meget på vores skole. De personaler der ønsker at blive testet, kan blive det mandag og onsdag.

Skoleårets planlægning: Vi er i gang med at sætte grupperne til næste år. Der er personale, der ønsker at fortsætte og andre, der ønsker en ny gruppe. Vi forventer, at der er et overblik over grupperne i uge 14 eller 15. Skolelederen informerer om det på næste møde 20. april.

4. Forældrecafé

Skolebestyrelsen planlægger sædvanligvis en forældrecafé for skolens forældre i foråret.

Beslutning om hvorvidt skolebestyrelsen ønsker at afholde café i foråret 2021 samt evt. beslutninger om praktiske forhold omkring et evt. arrangement.

Alle er i tvivl om, om det har gang på jord lige nu, da det skal være online. Det virker som om, alle er lidt trætte af online-møder. Der bliver foreslået, at det bliver rykket til efteråret, hvor vi forhåbentligt kan mødes fysisk.

Det blev besluttet, at forældrecaféen bliver rykket til efteråret.

5. Forældregruppe på Facebook

Skolebestyrelsen har besluttet at oprette en forældredrevet Facebook-gruppe.

Status på projektet.

Gruppen er oprettet, og man skal lukkes ind i den. Et medlem af skolebestyrelsen laver et skriv om gruppen, som bliver sendt til skolens sekretær, som så lægger det på AULA, så alle forældre kan læse om den nye Facebook-gruppe.

6. Forældres og personalets adgang til personale med specialviden til arbejdet omkring børnene på Tårnbygårdsskolen

Fra evt. punkt ved sidste møde. Personalerepræsentant har taget op, at flere personaler føler, at de har svært ved at få adgang til den specialviden, som er nødvendig for at kunne lykkes med børnene på skolen.

Debat om hvordan skolebestyrelsen kan gøre opmærksom på problemet.

Personalerepræsentanten beskriver skolens problem. Personalet mangler adgang til specialviden. Det giver et dårligt psykisk arbejdsmiljø, når vi ikke kan få den rigtige hjælp til vores børn. Det er utilfredsstillende og svært for personalet at se på, at vores børn ikke får den hjælp, de har brug for. Den hjælp personalet søger, er fysioterapeut, ergoterapeut og tale-høre-lærer/-pædagog.



Det er ikke mange børn, vi beder om hjælp til. Vi har cirka 83 børn, heraf beder vi om hjælp til cirka 5-8 af dem. Problemet er, når vi så beder om hjælp, går der ofte lang tid før, vi får kontakt med dem, som skal hjælpe os, og hjælpen består desværre ofte af vejledning af personalet og ikke hjælp til børnene. Personalets udfordring er, at de ikke er uddannede fysioterapeut eller ergoterapeut, men de bliver bedt om at udføre deres arbejde efter en kort oplæring. Det er ikke tilfredsstillende for hverken personale eller børn.

Formanden tager problematikken op på næste FRO-møde, hvor der skal tales om den nye inklusionsstrategi.

Formanden foreslår også, at skolebestyrelsen laver en bekymringskrivelser og sender den direkte til Børne- og skoleudvalget. Det er alle enige i.

Formand og næstformand skriver et udkast og sender det ud til skolebestyrelsen, så alle kan godkende det.

Kommunalbestyrelsesrepræsentanten anbefaler, at vi informerer de forældre, som vil klage, om, at de kan tale med borgerrådgiveren. Så kan de blive hjulpet videre af hende. Hendes oplysninger står på kommunens hjemmeside.

7. Høringssvar: Stærke børnefællesskaber – ny inklusionsstrategi

Skolebestyrelsen skal afgive høringssvar på Tårnby Kommunes nye strategi for inklusion.

Skolelederen skriver høringssvaret færdigt og sender det til skolebestyrelsen, som skal godkende det hurtigt, da det skal sendes op senest 19. marts 2021.

8. Eventuelt

Der var intet til dette punkt.