



MØDE I:	Skolebestyrelsen	DATO: 05.04.2022
MØDESTED:	Personalerummet	KLOKKEN: 16.30-19.00
EMNE:	Ordinært møde	SAGSNR.: 15/3080
DELTAGERE:	Tina Hovmand, Frederik Weltzer, Line Pelby, Karina Dybro, Gitte Andersen, Jan Bakmand.	
AFBUD:	Dorthe Hecht, Nicolai Zimling Fich, Anja Mandal Hansen, Kirstine Borchsenius, Stine Zenia McGuire	
MØDENR.:	7 – 2021/2022	

### 1. Godkendelse af dagsorden

Godkendt.

### 2. Bemærkninger og godkendelse af referat

Godkendelse af referat af skolebestyrelsesmødet den 8. marts 2022.

Godkendt.

### 3. Meddelelser

Formand: Der er sat nye parkeringsskilte op på Brønderslev Alle ude foran skolen. Hvis der fortsat er forældre, der sætter børn af trods de nye skilte, skal vi informere vores formand. Formanden vil derefter prøve, om hun kan få politiet til at komme forbi og vise sig.

Skolebestyrelsens medlem af Kommunalbestyrelsen: Børne- og skoleudvalget vil på torsdag tage stilling til, om vi får bevilliget penge, så vi kan få varme til klubben, renoveret vores toiletter i klubben og nyt personalekøkken.

Lokalekapacitet på skolerne i Tårnby er et stort problem. Børne- og skoleudvalget ved godt, at vi på Tårnbygårdsskolen mangler faglokaler. Vi har fysik på DSI og hjemkundskab i vores klub. Det er ikke optimalt, da klublokalet også bliver brugt til undervisning i andre fag.

Skoleleder: Visitationen fylder fortsat meget. Vi har haft et par visitationer, som ikke har været helt gode for de børn, som blev visiteret. Det har betydet, at de kun har gået kort tid på skolen, og det har skaber en del uro i de grupper, som oplevet det.

Vi er næsten fyldt op på skolen. Der er 9 børn i alle udskolingsgrupperne og mellemtrinsgrupperne er også fyldt op. Der er få pladser i indskolingsgrupperne.

Den nye afdelingsleder begynder 1. maj. Vi har godt kunnet mærke, at vi kun har været to ledere. Der har været et stort arbejdspress i den seneste tid.

Vi er i gang med fagfordeling. Vi har lige sendt ud, så personalet kan ønske, om de vil fortsætte i deres gruppe. Om 14 dage, når personalet har svaret om de vil fortsætte, vil vi sende ud om nye ønsker. Det er rettet mod de personaler, der ønsker nye udfordringer eller deres gruppe går ud.

Skoleelevernes trivselsundersøgelse er afsluttet, og vi afventer at kunne læse rapporten.

Personalet er i gang med deres APV/trivselsundersøgelse. Den slutter 6. april.



#### 4. Årsberetning

*Som sædvanligt skal skolebestyrelsen aflægge årsrapport.*

Udkast til årsrapport er udsendt af formanden. Input modtages.

Bilag: Udsendt i separat mail fra formand.

Det er en god årsberetning. Formanden vil fremlægge den på forældrecafeen den 3. maj.

#### 5. Sommerfest (fast punkt frem til festen)

*Skolens sommerfest for børn, forældre og personale som afvikles i juni måned.*

Status på planlægningen.

Formanden sender en mail til dem, der skal underholde for at minde dem om, at de skal komme ud til os den 16. juni.

#### 6. Skolebestyrelsesvalg

*Der skal afholdes valg til skolebestyrelsen i foråret 2022 for perioden 22-24.*

Yderligere planlægning og koordinering.

Skoleleder og sekretær minder folk om, at der er valg til skolebestyrelsen. Ønsker man at stille op, skal man sende en mail til skolelederen.

Formanden sender et oplæg til sekretæren, som lægger det ud på AULA, så indskolings- og mellemtrinnsgruppernes forældre kan læse det. Oplægget handler om, hvad det indebærer, når man sidder i en skolebestyrelse.

#### 7. Påbud fra Arbejdstilsynet

*Skolens SFO har modtaget to påbud fra Arbejdstilsynet. Det handler især om den fælles opgaveløsning af SFO-tilbud for børnene fra DSI.*

Skolen fremlægger påbud og planer for at rette op på problemerne.

SFO'en har fået to påbud.

Det ene er på vold og forebyggelse af vold. Det er især om eftermiddagen, der er mange episoder, og personalet laver mange riv/krads skemaer. Vi har børn, som kommer fra DSI om eftermiddagen, og de kan godt have det svært, især fordi de skifter miljø på et tidspunkt, hvor de er trætte og ikke har mere energi. Det betyder, at de godt kan være udadreagerede både mod de andre børn og personalet.

Vi skal helst kunne se en nedgang i riv/krads-skemaer seneste 1. juni. Skoleledelsen skal lave en redegørelse, som skal sendes til Arbejdstilsynet senest 8. juni. Den sender vi via forvaltningen.

Det andet påbud er på høje følelsesmæssige krav. Arbejdstilsynet ved godt, at vi har høje følelsesmæssige krav, men de må ikke blive så høje, så man bliver syg af det, og det vurderer Arbejdstilsynet, at personalet kan blive.



Det skal vi have løst senest 1. november, og der skal skoleledelsen også lave en redegørelse, som skal sendes til Arbejdstilsynet senest 8. november. Den sender vi også via forvaltningen.

Skoleledelsen er i gang med at se på, hvordan vi kan løse de to påbud.

Det ene forslag er, at personalet får supervision af en erhvervspsykolog. Den supervision skal handle om, hvordan personalet kan være i jobbet, hvor der er høje følelsesmæssige krav og samtidig gå hjem om eftermiddagen uden, at de er helt drænet psykisk og fysisk. Hvis personalet får supervision, håber vi også, at de kan få værktøjer til, hvordan vi kan få nedbragt volden om eftermiddagen.

Pædagogernes fagforening BUPL har bedt om et møde med forvaltningen ang. de to påbud.

#### **8. Høringssvar: Skolestyrelsesvedtægt 2022**

*Skolebestyrelsen skal afgive høringssvar på det nye udkast til en ny styringsvedtægt.*

Vi indsamler pointer til høringssvar, hvorefter skoleleder samler op og sammenskriver. Endelig godkendelse af høringssvar sker via mail.

Der er mange omfattende dokumenter med i høringsmaterialet. Vi besluttede på sidste møde at fokusere på det dokument, der hedder "Ændringsoversigt Skolestyrelsesvedtægt 2022.pdf", som indeholder en mere overskuelig oversigt over nye tilføjelser og ændringer i forhold til den fungerende vedtægt.

Bilag: Fremsendt i separat mail.

Er taget til efterretning og skoleleder skriver et høringssvar, som sendes til forvaltningen.

#### **9. Eventuelt**

Der forelå ingen bemærkninger til dette punkt.